

# 迫りくる少子高齢化!!を 人材戦略で生き残るために

～ダイバーシティ経営の先に選ばれる企業～

近年の中小企業でも注目を集めつつある”ダイバーシティ経営”。これは、人材の確保・育成を根本とした”人材戦略”を考えた、性別・年齢・国籍・障害者という枠にとらわれず多様な人材を活用することで、企業内の意識、競争力の強化に結びつける経営のことである。  
今回の例会は人材戦略のトップランナー達の話聞くことで、今後10年、20年先の経営を見据え、生き残る企業になるため、また選ばれる企業になるための人材戦略を考える場とします。



パネラー 倉田 満美子氏  
株式会社ラッシュ・インターナショナル  
男女共生委員長

トヨタ自動車(株)営業本部にて販売・商品企画を担当。同社を結婚退職し、第2子出産後に28歳で起業。2002年に法人化し現在に至る。社員やスタッフの多くは主婦・母親となった女性で、女性・消費者目線での販促コンサルティングを行っている。経営学修士(MBA)、専門はマーケティング、ブランディング戦略。



パネラー 北村 誠氏  
株式会社キタムラ塗装  
名古屋第5支部 副支部長

1992年30周年記念事業・会員による演劇「萌黄色の季節」を見て第3青同に入会。その後、緑地区に移籍し地区会長～支部長を経て現在瑞穂地区所属・名古屋第5支部人を生かす経営推進部門担当副支部長を務める。会社は建築・プラント等の塗装全般を扱い、昨年からは中国人実習生を活用し人材不足に対応している。

## 人材戦略の トップランナーの 集結!!

パネラー 岩田 竹生氏  
株式会社丸二商店  
障害者問題委員長

高校卒業後、暫くして三重にて自衛隊入隊。習志野駐屯地へ移動し4年。その後北海道、タイ、沖縄、南イタリア、ニュージーランドと放浪していた所、父が病に倒れ急きよ帰国。丸二商店に入社、3年後父が他界し代表になる。同友会に入会後、同友会の障害者問題委員会と出会い、精神障害当事者の声に感銘を受け障害者雇用を始め現在に至る。



パネラー 坂 光造氏  
株式会社エス・ユナイテッド  
港地区 副会長

平成11年入社。7期連続赤字会社の立て直しに入り、平成15年、代表取締役就任。従業員7名でのスタートであったが、現在は170名に増え、その49%が65歳以上で最高齢者は78歳。高齢者が健康づくりを兼ね、生き生きと働く会社を目指し、ビルクリーニング業を中心に展開中。



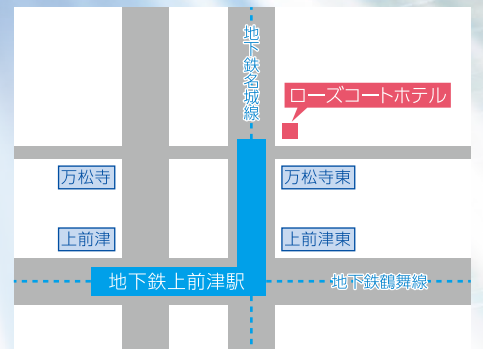
コーディネーター 安達 徹氏 せいりん総合法律事務所

# 2015年 2月 2日(月)

日 時：18:30～21:00(受付開始18時00分)  
懇親会 21:10～22:30

場 所：ローズコートホテル 4F 地下鉄上前津駅 1番出口すぐ  
名古屋市中区大須四丁目9番60号 ☎052-571-6131

会 費：6,000円(例会・懇親会) ※懇親会の席ではアルコールが出ますので、飲酒される方は公共交通機関をご利用ください。



良い経営者仲間を多く募り、お互いに切磋琢磨できる環境の地区作りをしております。  
お知り合いの経営者の方々を是非お誘いください。

この会の模様は撮影・録音する場合があります。記録されたものを印刷物やインターネット上に掲載させていただくことがありますので、予めご了承ください。企業機密が含まれる報告や討議の記述、撮影、録音をソーシャルネットに公開することは固く禁止します。ご記入頂きました情報は名簿作成の他、今後のご案内の発送に使用することがあります。

## 参加申込 お申し込み締め切り・1月26日(月) ※地区名は同友会会員の方のみご記入ください。

会員	ご氏名	企業名
		地区名
ゲスト	ご氏名	企業名
		紹介者名

◆FAXでの返信は、名古屋第5支部・各地区 合同例会担当者(ゲストは事務局052-971-5406)までご返信ください。