

Rush News ラッシュニュース

朝礼の様子

ラッシュでは、毎朝全員で朝礼を行っています。社内向けの経営計画書をもとに、「経営理念」や「経営方針」と照らし合わせながら、日々の業務や判断を振り返り、順番制でスピーチする時間を設けています。

また、聞いているメンバーからスピーチへのフィードバックも行っています。

価値観を共有し、考えを言葉にし合うことで、日々の仕事のクオリティや対応の軸が整っていく、とても大切な時間です。

みなさんの会社では、どのような朝礼や終礼を行っていますか？



Recommended Shops おすすめのお店紹介

よね一

御園座のすぐ近くにある老舗のうなぎ屋さんです。

店名は「よねいち」です。

名古屋に着任した際に、初めて連れて行っていただいた思い出のお店で、その後は接待の場としてもよく利用していました。

おすすめは「ひつまぶしの中詰め」です！

オリジナルの「月見とろろ」が付いており、さまざまな食べ方を楽しめる点も魅力です♪



今月は越智が
ご紹介！

Editor's Note 編集後記

厳しい寒さが続く中ではありますが、新しい年度に向けて、社内外ともに少しづつ動きが出始める季節となりました。準備と見直しの大切なこの時期、日々の業務の中で感じる小さな違和感や気づきが、次の成長につながるヒントになると感じています。

そんな中、ラッシュでも新しいプロジェクトが動き出す気配を感じるこの頃です。

これからも一つひとつを大切に、前向きに積み重ねていきたいですね。

担当:野村



 Rush International 株式会社ラッシュ・インターナショナル

[本社] 〒460-0002
名古屋市中区丸の内3-6-27 EBSビル2F TEL:052-950-6003 FAX:052-950-6004

[東京] 〒141-0022
東京都品川区東五反田1-21-9 ウィスタリア東五反田ビル10F TEL:03-6811-5830 FAX:03-6811-5840

*重要 ニュースレターに関するお問い合わせ・ご意見・ご要望は<info@rush-i.com>までお願いします。
お届け先の変更や、ニュースレター送付不要の際もお知らせいただければ幸いです。



2026
2

Rush International NEWSLETTER

Message from President

このコラムでも何度か書いている「自分ゴト化」に関して、パートナー企業のメンバーとラッシュの社員との間でこんなやり取りがありました。

パートナー企業とラッシュとで協業しているプロジェクトのラッシュ側の責任者として色々な企画や段取りを行っている社員が、自社の他のメンバーに対してプロジェクトの内容を説明して協力を仰ぐ、という段取りをしている時のことです。

「この内容に決まったので、協力してくださいね、という説明を社内でしますね」とラッシュ側の責任者が言ったのに対し、パートナー企業のメンバーが、とても素晴らしい指摘をしてくれました。

「この内容に決まったので、という言い方を自分はしないように気をつけている。『責任者として自分がこうすると決めたので、協力してほしい』ときちんと自分を主語にして部下や周囲に言うことが、リーダーとしてすごく大事なことだと思っている」というご指摘です。

ラッシュの責任者は決してそれを他人事のように扱っているわけではなく、一生懸命企画を考えたり資料を作成したりしているのですが、「この内容に決まったので」という他責なアウトプットを自分がしているという認識が全くなかった、という素敵な気づきを得られた瞬間でした。しかも、言ってくれた方はラッシュの社員と同世代で、私にとっては本当に有難い機会をもらえた、と感謝しかない瞬間でした。

私は大学生に講義をする機会に「バイト先などで社会人と接する時に気を付けること」として、自分ゴト化をよく挙げます。お店などの洗い場で手が滑ってグラスを割った時に、「グラスが割れました！」と言うか「私がグラスを割ってしまいました！」と言えるかは、人としての質が全く異なる、ということを教えるようにしています。



自責か他責かは本人に「その気がある/ない」の問題ではなく、それを聞いた相手が「どう受け止めるか」が社会では全てです。また「自分が決めたことだ」という気持ちで仕事に取り組める人と、「言われたからやります」という気質の人では、作業をするだけならどちらでも良いのですが、人の上に立って、人を動かしていく立場になればなるほど、人として重要な要素が「自分ゴト化」「自分の責任でその仕事を全うする」ということだ、と改めて身に沁みた出来事でした。こういうことに気づかせてくれる人たちと、一緒に仕事ができることが心から幸せだなと思います。



Rush社内に聞いてみた!

- 今月のお題 -

わが社の“いいところ”



倉田



倉田

良い人たちの集まり

性格はみなさん色々ですが、ひとりも嫌な人間がない、というのは結構すごい魅力だと思います。特に幹部メンバーの結束が固く、社員・スタッフ各自に「輝ける役割」があること、お客様のために、という精神が浸透している点も魅力だと思っています。



伊藤(若)

ライフステージに合わせた働き方

子どものことや親のことなど、様々なできことが発生した際に、その人のライフステージに合わせて最適な働き方を選択できるよう、一緒に考えてくれる会社です。



佐藤

自由と責任のバランス

責任を果たせば非常に柔軟な自由を認めてもらいます。数字に直結しない裏方的な仕事でも、その貢献を正に評価してくれる温かい雰囲気があります。



犬飼

成長のきっかけをくれる

常に考えながら業務に取り組むため、難しく大変なこともありますが自分の成長につながります！そして出来なくても、必ずフォローがあり次回への糧になります！



堀田



梅村

正に評価される

「時短」や「育て」によるハンデは一切なく、成果をフェアに評価してくれます。両立しながら責任ある仕事を任せもらえるのが、とても魅力です。

選択肢が多い

勤務体系などもそうですが、本人が今後どうなりたいか、という意思も尊重してくれます。割と自由にやらせてもらっています！



児玉(育休中)

長く、安心して働ける環境

ライフステージに応じた働き方を理解してもらえる点がいいところだと感じます。周りの方ともコミュニケーションが取りやすく、安心感を持って働けています。



中島

安心して長く働く！

上司・同僚との距離が近く、相談しやすい雰囲気があり、働き方も柔軟で、私生活と無理なく両立できる安心感のある会社だと感じています。



成瀬

女性が多い職場

頼りになる人たちがたくさんいます。仕事に限らずプライベートや女性特有の悩みなどいろいろと相談やアドバイスがもらえる環境です。



坂口

チームワーク

業務量や役割をチームや仕組みで支える体制が整っていて、柔軟な働き方でワークライフバランスを保てるところです！



大野



越智

柔軟性

規則がある中でも、その時の最適解を考え柔軟に対応する風土があります。子の預け先がなくとも「会社に連れてきたら？」と声をかけてくれる職場です！



野村

助け合いの精神

誰かが困っている時は全員が全力でサポートしあう環境です。「今日時間に余裕ありますよ！」と自主的に声がかかる、組織プレーなところが素敵です。



野村

積み重ね

仕事のスピード感と丁寧さ、挑戦と安定、親しみやすさと信頼感など、理念や方針を大切にしてきた積み重ねが土台となり、前向きに挑戦し成長を重ねていけるところです。



田中

安心感

業務で何か困ったり躊躇したりした時に、すぐに相談できるところだと思います。分からない事があっても安心して業務にあたることができます。



松岡

相談しやすい環境

穏やかな方が多いので、コミュニケーションがとりやすく、相談しやすい環境で仕事ができます。



竹田

集中できます

やらなければいけないお仕事がはっきりしていて集中してできるのでやりがいがあります。迷ったときも助けてくれる方が周りにいて安心して働けます。



伊藤(奏)



北澤

飴と鞭

良いときは褒めてくださり、良くないときはしっかりと叱ってくださるところに、とても愛情を感じて、ありがたいなと思っています。



坂本

あたたかさ

みなさんがまだ未熟物の私にとてもあたたかく接してくださって感謝しかないです。業務面だけではなく人間性も学ぶところばかりです。



坂本

柔軟な働き方

生活環境の変化はもちろん、体調面に関するそれぞれに合った働き方を提案してくださるのがラッシュの魅力だと思います。

他にもこんな意見がありました！

フリードリンク

社内にはウォーターサーバーが設置されており、冷たいお水や温かい飲み物をいつでも利用できます。業務の合間に自然と一息つける、うれしい環境です。

ふとした時間

業務の合間のちょっとした雑談や声かけが自然に生まれ、気負わずコミュニケーションが取れる雰囲気があります。

服装の選択肢

オフィスカジュアルを基本に、ラッシュのバーカーやボロシャツもそろっており、その日の気分や業務内容に合わせた服装で働くのが魅力です。

