

2022
March

Rush International

NEWS LETTER

Message from President

冬季オリンピック、日本は沢山のメダルを獲得できて、盛り上がりましたね。
スポーツはやるのも見るもの好きですが、私自身が長い間、チームスポーツに携わってきたからこそ、特に印象に残っているのが、今回からの新種目、スキージャンプ混合での高梨沙羅選手のスーツ規定違反での失格です。

私もライブでTV観戦していました。失格がわかって泣き崩れる様子や、チームメイトたちが各々、彼女をいたわる様子に「もう、泣かないで！沙羅ちゃんが悪いわけじゃない!!」と思わず声に出してしまいました。
個人の競技であっても、ミスはすれば辛いと思いますが、これがチームスポーツで個人のミスによって、チーム全体が負けになってしまう、というケースでは、その辛さは何百倍と膨れ上がるのではないのでしょうか。

スポーツにはルールがあり、それに則って競技を行います。ですから、ルールを守るのは当たり前です。
そういう意味では、規定があってそれに違反していた、という「事実」がある以上、判定を覆すわけにはいかないことはわかります。

でも、スーツ規定違反は、何のために設けられたルールなのか、という点が重要です。
違反した人を失格にして罰するために作ったルールなのでしょうか。
恐らく、そうではなかったはず。スーツが大きいがために、飛距離が伸びて有利になるという状況を避け、選手が平等な条件で競技をするための規則だったはず。
だったら競技後ではなく、競技の何時間か前にスーツが大丈夫なのかをチェックしたらよかったのではないのでしょうか。
体重によって階級のあるボクシングで、試合後に体重を計測して、「体重オーバーだから、今の試合は失格ね」というのは聞いたことがありません。

一体、ルールや規則は何のためにあるのでしょうか？
会社にも就業規則など、様々なルールがあります。
従業員は、会社が定めたルールを守らなければいけません。
様々なシチュエーションによっても規則は異なりますが、一定の規則によって、社員が平等に働けたり、お客様やパートナー企業に迷惑をかけないようにできたり、会社を円滑に営むために必要だから社内規則が存在します。
時にルールは面倒だったり窮屈だったりするかもしれませんが、どうしてその規則があり、それを守らないといけないのか、ということをひとりひとりが正しく考え認識できると、段々、会社でのルールは減っていくのかもしれない。



理念について

❑ できない理由を並べる前に、できる方法を考えて行動する

毎日仕事お疲れ様です。

さて、仕事を進めていくにあたって、

「●●だからやれそうもない…」「▲▲という状況なのに、無茶いうなあ…」などと思うことはありませんか？

まずできない理由を探してしまう人は要注意！

できない理由を並べる前に、できる方法を考えてみませんか？

私もラッシュに入ってすぐは「そんな無茶な…」と思うことが多くありました。ですが、上司にアドバイスをいただいたり、考え方を考えるだけで案外やれることが多いことを知りました。（もちろん、できないことを交渉するというものも含めて…）

なんとかしてやれる方法はないか？自分だけで解決できないなら、誰に聞けばいいか？と前向きに考えることで、開ける道があると信じています。



今月のご相談

SNS キャンペーン

SNS が主流になってきた数年前と比較しても、企業の SNS はどんどん増えてきており、中でも効果が重要視されてきているため、日々の運用の他に **SNS キャンペーン** を実施する企業が増えています。

弊社クライアントでも、一度のキャンペーンで Instagram や Twitter のフォロワーが数万人増えたケースがあることから、最近では特に問い合わせが増えてきています。

キャンペーンの手法も様々で、その場で当落がわかる「インスタントウィン」や「ハッシュタグキャンペーン」、「写真投稿キャンペーン」などありますが、

ラッシュでは**クライアントの目的に合わせた提案から問い合わせ管理、当選フォーム作成、賞品発送など一括対応が可能です！**
ぜひ検討している方はお問い合わせください。

ラッシュアンケート

社長と一部の社員に
聞きました！

Q 上司になってほしいと思う有名人は誰？その理由も。

(故) 石原慎太郎さん

歯に衣着せぬ豪快な物言いは
苦手な人もいるでしょうが、
私は結構、清々しくて好きです。
が、上司いない歴 27 年、
もう上司がいる事自体、
無理かな（笑）

倉田

ムロツヨシさん

面白いことを
たくさん言ってくれるけど、
真面目な時には熱く、
厳しいこともガツンと言って
叱ってくれそうだからです。

堀田

佐藤可士和さん

超有名な
アートディレクターですが、
物事の本質を
捉える力がずば抜けているなど
感じるので、近くにいたら
より多くのことが学べそうです。

梅村

館ひろしさん

ダンディーなおじさま上司に
憧れます。
どっしりと構えていそうな
イメージです。
※性格などに詳しいわけではなく、
ただただイメージですが…

加納

ヒヤダインさん

MCをされている番組を
拝見すると、
お仕事をとても楽しそうに
こなしている姿が印象的で、
一緒にお仕事をすると
楽しそうだな、と思いました。

伊藤

川島明さん (麒麟)

面白いのはもちろんですが、
番組の司会を見ていると、
全体に目を向け気を配れる力が
本当に凄いと思うことが
多いので。

坂本

渡辺直美さん

仕事をしている時は
エネルギーがあふれていると
思うからです。
感化されて自分も
モチベーションが
上がりそうだなと思います！

藤川

沢村一樹さん

単純にかっこよくて
優しそうだからです。
それだけで会社に行くのが
楽しみになりそうです。

中島

設楽統さん (バナナマン)

ただ単に好きだからです（笑）
柔らかい雰囲気の人なので、
感情的に怒るイメージもなく、
いつもの確なアドバイスを
してくれそうな気がします。

成瀬

マツコ・デラックスさん

良いところも悪いところも
見ていてくれそうだなと
思うからです。
一緒に飲みに行っても
楽しそうだなと思います。

田中

マツコ・デラックスさん

親しみやすく、
頼りになる上司に
なりそうだからです。
困った時には
的確なアドバイスを
してくれそうだなと思います。

奥村