

2020
April

Rush International NEWS LETTER

Message from President

新型コロナウイルスで、学校、生活、そして企業経営にも深刻な影響が出ています。中小企業に対しても政府が施策を出していますが、私は申請、審査を経ての無利子融資とかではなく、平等に企業の支出を抑える即効性の高い施策として、300人以下くらいの零細企業の社会保険負担を今月からでも3ヶ月くらい停止してくれば審査コストも不要でいいのに、と密かに思っています。

さて、今回は感覚の差について。実は、採用の難しさをここ数年、切実に感じています。ラッシュはまだ応募は割とありますが、私が困っているのは、採用試験や面談で応募者の「本当の姿」を判断する、という部分です。

ラッシュでは採用基準のひとつとして「頑張れる人」という軸があります。仕事をしてお給料をもらうのですから、楽なことばかりであるはずはなく、辛いこと、勉強や努力しないといけないこと、失敗して叱られることなど起きて当たり前だと私は思っているのですが、いわゆるそういう「苦難」に耐えられる人かどうかを採用側は見極め、判断していく必要があります。ちょっと嫌なことがあったら、すぐ凹んで心が折れ「もう無理です」と言うような人を採用すると、中小零細企業は莫大な損失です。

応募者は「成長したい」「役に立ちたい」と必ず言います。そのために頑張れるか、努力や勉強が必要になるが、自分の時間やお金を使ってやれるのか、と聞くのですが、漏れなく「やれます。頑張れます。」という答えが返ってきます。そこに嘘はないのですが、最近発見したのは、その「頑張れる」を数値化すると、私は10くらいのことを言っているのですが、相手は2くらいのことを言っているんですね。そもそもの前提条件や感覚の差が、どこにあるのか。年代、本人の資質や能力、性格、いろいろありますが、応募者の「頑張る」と自分の「頑張る」の差分を明確にして、採用内定を出さないと、お互いに悲惨だな、と実感しています。頑張るって具体的に何をどのくらい、どうやってやることを言うんだよ、と伝えないと、この差分は一生、埋まらないですね。



Rush International News

～ 朝のザッソウ ～

ラッシュでは、毎朝社員同士で「ザッソウ」を10分程度行っています。

ザッソウとは、雑談・相談のことです。

仕事の話を話し合い、自分の困っていること、悩んでいることを気軽に言い合える場になっています。

日々のお互いにアドバイスを伝えあい、そこから新しいアイデアが生まれることもあり、生産性の向上にも繋がっています。



ラッシュ社員のオススメの一冊！

毎月ラッシュ社員のオススメの本や漫画をご紹介します！
第2回は……。

Vol.2



オススメした人 伊藤

忙しい人専用「つくりおき食堂」の超簡単レシピ
レンジで作れるからラクさが違う！

著 者：人気料理ブロガーまりえ

出版社：扶桑社

オススメ理由

簡単に作ることができる料理のレシピ集を本屋さんで探している時に見つけました。

レンジで短時間に作ることができる料理を

写真付きでわかりやすく紹介しています。

レシピ通りではなくてもよい、など

ちょっとしたポイントも記載されていて助かります。



EDITOR'S NOTE

とうとう花粉シーズンが到来しました！
どうかマスクの供給が安定しますように・・・
Kaho Kurachi



[本社] 〒460-0002 名古屋市中区丸の内3-6-27 EBSビル2F Tel:052-950-6003 Fax:052-950-6004
[東京] 〒108-0073 東京都港区三田2-14-5 Freund MITAビル8F Tel:03-6811-5830 Fax:03-6811-5840

<https://www.rush-i.com>

【重要】ニュースレターに関するお問い合わせ・ご意見・ご要望は
<news_letter@rush-i.com>までお願いします。
お届け先の変更や、ニュースレター送付不要の際もお知らせいただければ幸いです。