

職場の人材フル活用！多様な人材を生かし 生産性を高める「職場活力」講座

富士ゼロックス愛知東株式会社提供コース。貴社の従業員は、全員が全力で仕事に取り組んでいるでしょうか？就業時間制限・在宅希望など条件付き従業員であっても、主体的に働き、生産性を最大限にするためのノウハウを、現役社長がお伝えします。

講師紹介



倉田 満美子 氏
現職
株式会社フジシュー・インターナショナル
代表取締役
資格
MBA（経営学修士）

対象者 経営者、人事担当者、現場リーダー、
職場の雰囲気より良くしたい方

POINT 1

創業経験のある現役創業経営者が
講師です

社員、パート、在宅、派遣・・・実際に様々な雇用形態が混在している職場であるにも関わらず、従業員が生き生きと仕事に取り組んでいる組織を創った現役経営者が講師を務めます！

POINT 2

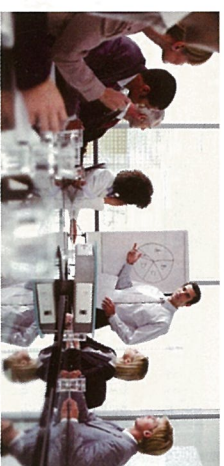
富士ゼロックスグループ監修の
研修内容で行います

1企業の体験談だけではなく、富士ゼロックス愛知東株式会社が監修を務めることで、どの企業でも同様に考えられるノウハウを提供します。

POINT 3

実相談にも対応いたします

本講座では、講義だけではなく、グループワークを織り交ぜた参加型の研修です。独力で解決策を考えることも重要ですが、他企業の参加者とともに、実相談の解決策を検討することが可能です。



経営者育成

講座スタイル **講演**

定員 20名 受講料 6,000円

会場 豊橋サイエンスコア 視聴覚室

講座日程

＜総合＞
第1回 ダイバーシティ経営の実践

日時 7月13日(月) 19:00～21:00

上司／部下、男性／女性、社員／アルバイト、日本人／外国人、職場には様々な立場、特徴をもつ人がいます。ダイバーシティ（多様性）を認めた上で、個人も企業もWin-Winとなる企業経営の実践事例を学びます。具体的な事例や、職場の風土づくりの重要性を理解します。

＜目標設定＞職場の
第2回 活性化のための目標設定術

日時 7月27日(月) 19:00～21:00

目標をもって、働く人たちが責任や誇りをもって仕事ができるような職場は、イキイキと元気かい。自社を、そのような風土にするための目標設定方法を学習します。

＜風土変革①＞（上司対部下）
第3回 上司と部下のコミュニケーション

日時 8月24日(月) 19:00～21:00

上司とは、部下とは。立場の違う人たちが、一緒に働くためには、相手の立場を理解したり、配慮をすることが必要です。上司と部下のコミュニケーションを学びます。

第4回 <風土変革②>（従業員対従業員）
職場で生かす「脳科学」

日時 9月7日(月) 19:00～21:00

社内の従業員同士（特に男女の違いを理解し合うことで）、コミュニケーションを改善し、生産性の向上を目指します。