

平成 23 年 10 月 1 日

## 株式会社ラッシュ・インターナショナル 行動計画（第 2 回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のように計画を策定する。

1. 計画期間 平成 23 年 10 月 1 日～平成 25 年 9 月 30 日

2. 内容

目標 1：平成 24 年 3 月までに、所定外労働を削減するため、業務の見直し等を行う。

<対策>

- 平成 23 年 10 月～ 毎日 18 時にチャイムで知らせ、意識改革をする
- 平成 23 年 10 月～ 営業会議で社員への周知徹底（毎月）

目標 2：小学 3 年生未満の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短縮時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 平成 23 年 10 月～ 現状調査及び社員への周知徹底

目標 3：妊娠中の女性社員の母性健康管理についての社内資料を作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成 23 年 10 月～ 労働者の具体的なニーズの調査、制度の詳細に関する検討開始
- 平成 23 年 10 月～ 制度の導入による社員への周知徹底

目標 4：育児休業後に社員が復職しやすくするために、休業中の社員に資料送付等による情報提供を行なう制度を導入する。

<対策>

- 平成 23 年 10 月～ 社員へのアンケート調査・情報収集
- 平成 23 年 10 月～ 制度の導入による社員への周知徹底